

Центральна спілка споживчих товариств України

ЛЬВІВСЬКА КОМЕРЦІЙНА АКАДЕМІЯ

ДЕМКО ІРИНА ІВАНІВНА

УДК 657:65.012.12:331.522.4

**ОРГАНІЗАЦІЯ І МЕТОДИКА АНАЛІЗУ ЕФЕКТИВНОСТІ
ВИКОРИСТАННЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА**

Спеціальність 08.00.09 – бухгалтерський облік, аналіз та аудит
(за видами економічної діяльності)

АВТОРЕФЕРАТ
на здобуття наукового ступеня
кандидата економічних наук

Львів – 2011

Дисертацією є рукопис.

Роботу виконано на кафедрі обліку і аудиту Львівського інституту банківської справи Університету банківської справи Національного банку України.

Науковий керівник: кандидат економічних наук, доцент
Шурпенкова Руслана Казимирівна,
Львівський інститут банківської справи
Університету банківської справи
Національного банку України,
доцент кафедри обліку і аудиту

Офіційні опоненти: доктор економічних наук, професор
Лазаришина Інна Дмитрівна,
Національний університет водного господарства
та природокористування (м. Рівне),
завідувач кафедри обліку і аудиту

кандидат економічних наук, доцент
Тринька Людмила Ярославівна,
ВНЗ “Університет економіки
та права “КРОК” (м. Київ),
доцент кафедри обліку, аналізу і аудиту

Захист відбудеться „07,, грудня 2011 року о 14 годині на засіданні спеціалізованої вченої ради К 35.840.03 Львівської комерційної академії за адресою: 79005, м. Львів, вул. М. Туган-Барановського, 10, ауд. 314.

З дисертацією можна ознайомитись у бібліотеці Львівської комерційної академії за адресою: 79005, м. Львів, вул. М. Туган-Барановського, 10, ауд. 109.

Автореферат розіслано “04” листопада 2011 року

Вчений секретар
спеціалізованої вченої ради

Л.Г.Медвідь

Організація і методика аналізу ефективності використання трудового потенціалу підприємства: автореф. дис. ... канд. екон. наук : 08.00.09 / І. І. Демко; Центр. спілка спожив. т-в України, Львів. комерц. акад. — Л., 2011. — 20 с.: рис., табл. — укр.

Розкрито економічну сутність трудового потенціалу на підставі порівняльних характеристик. Виокремлено за системним підходом структурні компоненти трудового потенціалу та виділено вагові показники його кількісної й якісної оцінки. Вперше запропоновано для поточного аналізу ефективності використання трудового потенціалу систему показників за трьома підходами (ресурсний, витратний, результатний) та розроблено інтегрований показник для визначення ефективності використання трудового потенціалу на підприємстві. Запропоновано методичні підходи до порівняльного конкурентного аналізу трудового потенціалу торговельного підприємства. Розроблено моделі функціональних пріоритетів етапів організації стратегічного аналізу трудового потенціалу й обґрунтовано організаційні засади стратегічного аналізу ефективності використання трудового потенціалу.

Індекс рубрикатора НБУВ: У053.9(4УКР)421.0-640

*Шифр зберігання книги/журналу в НБУВ: **РА385971***