

**ЗВІТ**  
про роботу первинної профспілкової організації  
Державного вищого навчального закладу  
«Університет банківської справи»  
за 2016 рік

Первинна профспілкова організація Державного вищого навчального закладу «Університет банківської справи» (далі – ППО Університету) створена та зареєстрована 16.08.2006 року, з 7 червня 2007 року прийнята на профспілковий облік в Профспілці працівників державних установ міста Києва, зареєстрована в Журналі реєстрації об'єднаних та первинних профспілкових організацій Профспілки працівників державних установ м. Києва за № **P -51/07.**

Як громадська організація, яка не здійснює господарської діяльності і не використовує наймані працівники, ППО Університету звільнена від податків. Бухгалтерське і касове обслуговування здійснюється централізованою бухгалтерією міському, якому відраховується 30% від внесків членів профспілкової організації. Всю роботу члени профкому здійснюють на громадських засадах. Чисельність профкому – 5 осіб: Стороженко О.О., Романенко Т.В., Рябова О.Б., Гевак Я.В., Бурлакова І.А.; працівники Жук М.Р., Гушулей (Мороз) М.М. – звільнились.

Чисельність ППО на 11.01.2016 складає 255 особи, з них: працівники Університету – 92 особи, студенти – 163 особи.

1. За 2016 рік в Університеті було проведено 22 засідання профкому, на яких розглядалися:

організаційні питання, а саме: затвердження плану роботи на рік, заслуховування звіту ревізійної комісії, встановлення сум виплат, обговорення перерозподілу обов'язків між членами профспілкової організації, розгляд заяв на вступ до профспілкової організації та виходу з неї ;

питання щодо надання матеріальної допомоги та заохочення профактиву (матеріальна допомога – 26 заяв: 15 – працівники Університету, 11 - студенти, заохочення профактиву – 5 осіб);

питання культурно-масової роботи, а саме: проведення загальнодержавних та університетських заходів з нагоди свят (День весни, День працівників освіти тощо);

питання щодо роботи з дітьми (придбання новорічних подарунків та квитків на новорічні вистави);

питання щодо роботи постійних комісій (представники профкому є членами Кваліфікаційної комісії, Комісії з надання грошових позик працівникам Університету, Комісії із соціального страхування Університету, Стипендіальної комісії, Комісії з трудових спорів).

2. Колективний договір Університету було укладено 23 жовтня 2015 року (зареєстровано 18.12.2015), строк дії – до 2017 року. Внесення змін до Колективного договору за 2016 рік не відбувалось.

3. Соціальні гарантії розвитку колективу, заробітна плата, умови праці є ключовими питаннями всіх колективних договорів. У звітному періоді згідно з основними законами України та Колективним договором («Про освіту», «Про вищу освіту», підзаконні нормативні акти, що регламентують діяльність у сфері освіти) здійснювались соціальні виплати, проводилося преміювання працівників. Зарплата в Університеті - ставки, доплати, індексація заробітної плати виплачувались без затримок. Науково-педагогічним та науковим

працівникам Університету встановлені доплати за ступінь – кандидата наук та доктора наук, вчене звання професора та доцента, доплати за вислугу років, класність, ненормований робочий час. Також діє система внутрішніх надбавок, які складають до 50% посадового окладу. Це надбавка за високі творчі, виробничі досягнення в праці. Працівникам Університету в межах виділених коштів надавалися кредити на споживчі цілі. Невчасних виплат та затримок в 2016 році не було.

**4.** За 2016 рік з охорони праці і пожежної безпеки проведена наступна робота:

- проводились вступні та повторні інструктажі з охорони праці і пожежної безпеки на робочому місці з працівниками і студентами Університету;

- на постійній основі проводиться роз'яснювальна, профілактична робота з працівниками та учасниками навчально-виховного процесу з питань щодо запобігання виникнення пожеж, що загрожують життю та здоров'ю людей і які приводять до значних матеріальних збитків;

- підготовлено 24 інструкції з охорони праці, 3 інструкції з пожежної безпеки та 6 пам'яток з пожежної безпеки;

- підготовлені листи керівникам відповідних відомств з питань охорони праці і пожежної безпеки;

- підготовлені накази: «Про посилення пожежної безпеки і призначення відповідальної особи за пожежну безпеку», «Про затвердження та введення в дію інструкцій з охорони праці і пожежної безпеки»;

- надавалась допомога по усуненню недоліків з пожежної безпеки в учбових корпусах на вул. Андріївській, 1 і Білоруській, 17, (закриття в короби електричних мереж, до яких підключена комп'ютерна техніка та інші прилади, коригування схеми евакуації студентів і співробітників Університету з учбового корпусу по вул. Білоруській 17;

- проведено технічне обслуговування та перезарядка всіх вогнегасників у приміщеннях апарату Університету;

- обстежувались неодноразово кімнати гуртожитку, приміщення навчальних кабінетів Університету по виконанню вимог пожежної безпеки з метою недопущення випадків загорання.

**5.** Багато уваги ППО Університету було приділено культурно-масовій роботі, а саме: подарунки до свят захисника Вітчизни і Міжнародного жіночого дня, обслуговування корпоративних свят (Новий рік, День банківського працівника), організоване виїзне засідання колективу до Дня працівника освіти, діти працівників отримали подарунки та квитки на новорічні свята.

Спортивно-масова робота:

27 лютого - відкритий чемпіонат ІБТБ з футзалу серед хлопців. Приймали участь команди КРОКу та МАУПу.

17 квітня - змагання з силового триборства серед студентів ІБТБ з нагоди Міжнародного дня здоров'я.

9 квітня - першість УБС з шахів.

27 червня – 3 липня: літня школа для спортсменів в м. Черкасах.

11 листопада - до міжнародного дня студента відкритий чемпіонат ІБТБ з футзалу серед хлопців. Приймали участь команди КРОКу та МАУПу.

**6. –**

**7.** Напрями використання профспілкових коштів:

- культурно-масова робота (18000,00грн.);
- фізкультурна робота (1500,00 грн.);
- робота з дітьми (6690,00грн.);
- матеріальна допомога (22400,00 грн.: 16100 – працівникам; 6300 – студентам));
- преміювання профактиву (2000,00 грн.);
- подарункові сертифікати до свят працівникам та студентству від мережі «Watsons» (12300,00 грн.)

**8.** Інформація щодо діяльності профорганізації міститься на стенді, крім того розповсюджується серед працівників Університету електронною поштою.

**9. –**

**10.** Адміністрація Університету гарантує та забезпечує створення належних умов для діяльності профспілкової організації працівників Університету.

- членам виборних профспілкових органів, не звільненим від своїх виробничих чи службових обов'язків, надається на умовах, передбачених колективним договором чи угодою, вільний від роботи час із збереженням середньої заробітної плати для участі в консультаціях і переговорах, виконання інших громадських обов'язків в інтересах трудового колективу, а також на час участі в роботі виборних профспілкових органів, але не менше ніж дві години на тиждень (крім часу навчальних занять для науково-педагогічних працівників – членів профкому);
- на час профспілкового навчання надаються працівникам, обраним до складу виборних профспілкових органів додаткову відпустку тривалістю до 6 календарних днів із збереженням середньої заробітної плати;
- надаються безкоштовно для роботи профспілкової організації та проведення зборів працівників приміщення з усім необхідним обладнанням та спеціально обладнані стенди для інформування про їх діяльність;

Фактів втручання в роботу та перешкоджання діяльності профспілкової організації Університету не було.

**Голова профспілкової  
організації Університету**

**О.О. Стороженко**